



Центр научно-технической информации и библиотек
– филиал ОАО «РЖД»

Дифференцированное Обеспечение Руководства

130/2021

Женщины на железнодорожном транспорте (зарубежный опыт)

На 68-й Генеральной ассамблее Сообщества европейских железнодорожных и инфраструктурных компаний (Community of European Railway and Infrastructure Companies, CER), прошедшей 20 сентября 2021 года, важной темой было продвижение гендерного равенства в железнодорожном секторе. Единогласно принятое соглашение о женщинах на железнодорожном транспорте стало первым подобным автономным документом на европейском уровне. Одобрение Европейской федерацией транспортных рабочих (European Transport Workers' Federation, ETF) было получено 27 октября 2021 года.

5 ноября 2021 года CER и ETF, в рамках Европейского секторального социального диалога при поддержке Европейской комиссии (ЕК) официально подписали соглашение «Женщины на железнодорожном транспорте» (Women in Rail), направленное на содействие повышению доли женщин, занятых на предприятиях железнодорожной отрасли. Это соглашение призвано привлечь большее число женщин в железнодорожный сектор путем гарантий равного отношения на рабочих местах, создания условий для разумного сочетания рабочего времени, частной жизни, одинаковой оплаты, обеспечения охраны здоровья и труда. После чего оно официально вступило в силу.

Теперь у компаний есть 12 месяцев на то, чтобы разработать политику гендерного равенства и разнообразия, и 24 месяца на ее реализацию. Затем соглашение будет повторно рассмотрено обеими сторонами.

По данным CER, в 2018 году в среднем по странам ЕС доля женщин составляла 21,4 %, по данным Международного союза общественного

транспорта (UITP), в 2021 году эта доля не изменилась. Это значит, что намеченная UITP и ETF в 2014 году амбициозная задача по выходу на 25 %-ный уровень занятости женщин к 2020 году не выполнена.

Доля женщин на железнодорожных предприятиях по странам (рис. 1), принявшим участие в опросе, существенно различается: от 40,2 % в Швеции до 12,84 % в Австрии.

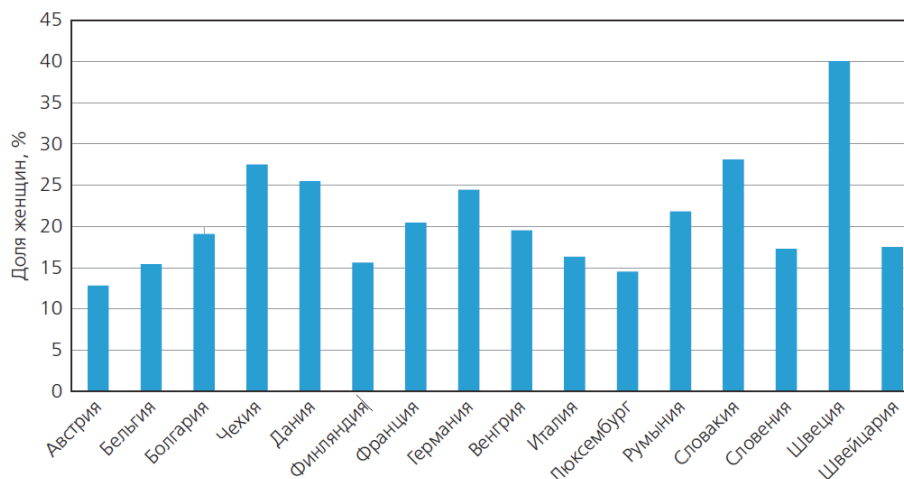


Рис. 1. Доля сотрудников-женщин, по данным проведенного CER опроса железнодорожных компаний в 2018 г.

На уровне компаний распределение по профессиям тоже имеет неоднородный характер. Только 2,9 % работают в качестве машинистов поездов, 21,4 % заняты на позициях в службах управления движением (что означает снижение по сравнению с 22,9 % в 2017 году). Самыми востребованными среди женщин остаются профессии, связанные с обслуживанием пассажиров на борту поездов, – 37,4 %. Вместе с тем около 4700 женщин стали сотрудниками железнодорожных предприятий между 2017 и 2018 годами.

На уровнях управления представительность женщин варьируется от 25,3 % – высшее звено, 21,9 % – среднее до 18,4 % – низшее. Оператор инфраструктуры железных дорог Испании отличается самой высокой долей женщин, занимающих руководящие посты, – 46,2 %, за ним идут Федеральные железные дороги Австрии – 27,3 %.

В Великобритании железнодорожные компании London North Eastern Railway (LNER), Southeastern и Great Western Railway (GWR) отметили Международный женский день 2020 года, организовав обслуживание трех пассажирских поездов женскими бригадами с целью привлечения внимания большего числа представительниц слабого пола к работе в этой отрасли. В поезде оператора London North Eastern Railway сообщением Эдинбург – Лондон-Кингс-Кросс все шесть членов бригады были женского пола,

включая машиниста.

Акция пассажирской компании Southeastern и оператор инфраструктуры Network Rail приуроченная к Международному женскому дню 2020 года, также преследовалась цель увеличить долю женщин в штате Network Rail на 50 % к 2024 г., т. е. почти на 4000 чел. Пригородный поезд оператора Southeastern отправился из Лондона в Кент под управлением двух женщин – машиниста и проводника, продвижение поезда по маршруту контролировали 12 сотрудниц службы СЦБ оператора Network Rail.

По состоянию на март 2020 года доля женщин в штате Network Rail составляла 18,4 % по сравнению с 17,3 % в марте 2019 года. Рост наблюдался в каждой из трех категорий персонала: менеджеры (управленческий персонал, руководители различных уровней) – доля женщин составила 28,3 % при росте на 1,2 %, специалисты и офисные сотрудники – доля женщин не изменилась, оставшись на уровне 46 %, но число позиций, занятых женщинами, выросло на 10 %. В категории «эксплуатация и техническое обслуживание» доля женщин минимальная – 3,5 %, но и здесь отмечен прирост 0,2 %.

*Источник: Материалы компании Network Rail (networkrail.co.uk);
материалы сайта globalrailwayreview.com;
International Railway Journal. – 2021. – № 11. – pp. 32-34.*