



**Центр научно-технической информации и библиотек
– филиал ОАО «РЖД»**

Дифференцированное Обеспечение Руководства

110/2022

Программа компании Alstom по привлечению специалистов на железнодорожный транспорт

Alstom, крупная французская машиностроительная компания, один из мировых лидеров в производстве энергетического оборудования и железнодорожного транспорта, 19 июля 2022 года торжественно открыла в Баку учебный центр при участии Азербайджанского технического университета, основного учебного заведения, осуществляющего подготовку специалистов для железнодорожной отрасли. Открытие учебного центра является частью программы Alstom по поддержке развития железнодорожного транспорта в стране, которая гарантирует, что выпускники получат соответствующие знания и навыки для успешного трудоустройства в железнодорожной отрасли.

Новый учебный центр предоставит студентам технических специальностей доступ к уникальным курсам продолжительностью более 140 часов, разработанными специалистами корпоративного университета Alstom University. Программа обучения состоит из трех этапов, на первом студенты пройдут онлайн-курс, на котором ознакомятся с современными концепциями в сфере строительства и эксплуатации железных дорог. Далее последует очный курс по железнодорожным системам, их эксплуатации и техническому обслуживанию. На третьем этапе студенты пройдут курс обучения коммуникативным навыкам и развития критического мышления. Планируется, что в центре будут преподавать специалисты, приглашенные из железнодорожных компаний Франции.

Корпоративный университет Alstom University имеет большое количество филиалов (академий) по всему миру, где «идут в ногу

со временем» и применяют полный и целостный подход к корпоративному образованию, обучению и развитию, используя свои оригинальные учебные программы, предусматривающие технические аспекты, получение производственных навыков, а также внедрение новых инновационных VR-технологий в процессе обучения. Чаще всего реализуется принцип «70/30»: 70 % практической деятельности, 30 % традиционных методов обучения (из них 20 % в содержательно-интерактивных форматах – тренинги, проекты, деловые игры и др., и 10 % – в классическом аудиторном).

В Италии программа академии предлагает выпускникам 24 месяца стажировки на разных должностях на трех предприятиях или объектах, позволяет участвовать в инновационных проектах, обучении техническим направлениям, а также возможность получить менеджера Alstom в качестве специального наставника.

В США это информационные сессии об Alstom и железнодорожной отрасли, проведение собеседований и семинары по составлению резюме, а также онлайн-собеседования для молодых талантов.

Alstom India имеет хорошо структурированную Программу молодых инженеров для выпускников (Young Engineering Graduate Program, YEGP) / Программу молодых лидеров (Young Leaders Program, YLP – legacy BT), включающую подробное введение и адаптацию, чтобы помочь лучше понять структуру организации, ее деятельность, функции и процессы, для успешного перехода от обучения к корпоративной трудовой жизни.

С 2017 года в Австралии Alstom предлагает выпускникам крупных университетов получить опыт работы на различных должностях, имея конкурентоспособную зарплату и внося свой вклад в успех команды. Программа обучения обеспечивает представление о железнодорожной отрасли и компании, погружение в проекты в области производства подвижного состава, обслуживания и сигнализации.

Эта 2-летняя программа поддерживается интенсивным развитием, включая наставничество, сети сверстников и обучение. В 2021 году выпускникам инженерных специальностей и управления проектами по всей Австралии было предложено восемнадцать должностей, причем 60 % назначений были заполнены выпускницами женского пола.

В Великобритании существуют две программы, позволяющие молодым людям присоединиться к Alstom – одна для стажировки и одна для выпускников университетов, а во Франции предлагают широкий спектр железнодорожных курсов для учащихся школ.

Alstom также регулярно участвует в ярмарках вакансий, тренингах по управлению персоналом и отраслевых конференциях. Большая сеть послов

Alstom принимает участие во многих мероприятиях, чтобы рассказать об узконаправленной работе или крупном проекте.

Каждый год Alstom принимает 150 стажеров и 300 стажеров во Франции для выполнения операционных и вспомогательных функций.

Alstom считает, что частный сектор железнодорожного транспорта должен работать с учебными заведениями, для того, чтобы поддерживать будущую рабочую силу и обеспечивать наличие у них навыков и опыта, необходимых для успеха на рынке труда. Такое сотрудничество ускоряет развитие науки и технологий и побуждает молодых инженеров применять свои знания для решения реальных задач мобильности и улучшения транспортной системы завтрашнего дня.

*Источники: Материалы компании Alstom (alstom.com);
zdmira.com, 21.07.2022*