



Центр научно-технической информации и библиотек
– филиал ОАО «РЖД»

Дифференцированное Обеспечение Руководства

118/2022

Привлечение кадров в железнодорожную отрасль

Международная выставка транспортной техники и логистики InnoTrans 2022 прошла в 20-23 сентября в городе Берлине (Германия).

С момента первого проведения в 1996 году и до настоящего времени выставка InnoTrans является ведущим международным смотром рельсового транспорта. Выставка нацелена на специалистов отрасли.

Уникальная концепция InnoTrans, включающая экспозицию под открытым небом, специализированную выставку в павильонах и обширную программу конференций InnoTrans Convention, стала определяющим фактором успеха этого ведущего отраслевого форума.

На InnoTrans 2022 в ходе панельной дискуссии «Навыки для железнодорожного сектора: адаптация учебных программ и привлечение талантов» лидеры отрасли обсудили дефицит квалифицированных кадров в железнодорожном секторе и изучили, как следует привлекать новые таланты.

Директор по наземному транспорту Генерального директората по мобильности и транспорту Европейской комиссии заявил, что около 30% работников железной дороги выйдут на пенсию в ближайшие 10 лет, но в отрасли не наблюдается идентичный набора персонала.

Он также отметил, что в железнодорожной отрасли существует гендерный дисбаланс, поскольку рабочие места на железной дороге связаны с физическим трудом. Правда, с технологическими достижениями, такими как цифровая автоматическая сцепка (DAC)¹, это уже не относится

¹ Цифровая автоматическая сцепка (DAC) – инновационный компонент для автоматического соединения и разъединения подвижного состава в грузовом поезде. Технология предполагает сцепку не только самого подвижного состава, но и их тормозных магистралей, линий питания и передачи данных. Также она должна обеспечить возможность формировать более длинные и тяжелые составы, использовать электропневматические тормоза, что позволяет увеличивать скорость движения и сокращать тормозной путь состава,

к проблеме. При этом было обращено внимание участников конференции, что в настоящее время, железнодорожный сектор, как и многие другие отрасли промышленности, нуждается в IT-специалистах.

Вице-президент по управлению талантами Siemens Mobility, заявила, что отрасли необходимо расширять свой кадровый резерв и развивать собственные возможности для повышения квалификации. Так, компания Siemens инвестирует в современные учебные программы, которые будут иметь потенциал для подготовки следующего поколения отраслевых специалистов.

Например, компания Siemens предоставляет юношам и девушкам множество возможностей начать свою карьеру сразу после школы и получать профессиональное образование. Можно принять участие в одной из технических, информационных или коммерческих образовательных программ, ориентированных на работу, и развивать востребованные навыки, получая профессиональную квалификацию. Это отличная альтернатива дальнейшему образованию, поскольку учащийся зарабатывает во время учебы, а по ее окончании у него появится перспектива карьерного роста в компании.

Компания предлагает также программу повышения квалификации Siemens (SGP) продолжительностью два года, за время которой учащийся получает три задания каждые 8 месяцев, одно из которых за границей в одном из 190 филиалов компании по всему миру. Программа важна для международной карьеры.

Существует еще программа повышения квалификации в области финансов.

Учебные курсы по темам подвижной состав, автоматизация железнодорожного транспорта, интеллектуальные системы движения, электрификация и бизнес-обучение можно пройти в Академии мобильности Siemens. Обучение проводится очно, онлайн, при помощи веб-трансляций или виртуально.

Руководитель отдела по работе с персоналом SNCF в Европе и за рубежом, рассказала о том, как французская железная дорога стимулирует набор персонала. SNCF является вторым по величине рекрутером во Франции, при этом 2/3 принимаемых ею сотрудников моложе 30 лет. SNCF ежегодно набирает от 5 тыс. до 7 тыс. учеников.

По этому вопросу компания имеет тесные отношения с местными школами и французской армией, а также активно сотрудничает в Программе

RAQTE, проводимой по инициативе Министерства территориальной сплоченности и по связям с территориальными органами власти.

RAQTE представляет собой программу поддержки, предлагаемую всем компаниям, которые хотят работать над улучшением экономической интеграции политических районов городов и их жителей. Состоит из 3 основных компонентов привлечения молодежи: повышение осведомленности, обучение и прием на работу. 12% учеников SNCF нанимаются по этой схеме.

Чтобы привлечь молодежь на железнодорожный транспорт, специалисты считают жизненно важным, чтобы отрасль воспринималась молодыми людьми как устойчивая и прогрессивная, способная соответствовать приоритетам и увлечениям следующего поколения. И, поскольку на InnoTrans продолжают демонстрироваться новейшие образцы железнодорожной техники, инновационные технологии, в том числе с нулевым уровнем выбросов, следует надеяться, что динамично развивающаяся отрасль сможет вдохновлять будущее поколение, которое могло бы продолжать внедрять экологически чистые транспортные средства по всей Европе и по всему миру.

*Источники: railway-news.com, 22.09.2022;
mobility.siemens.com.*