



# МОНИТОРИНГ

ЦНТИБ ОАО «РЖД»

ПУБЛИКАЦИИ В СМИ ОБ ИНЖЕНЕРНОЙ  
И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№50/ДЕКАБРЬ 2024

## СОДЕРЖАНИЕ

Молодые ученые поделились результатами научных работ .....	3
Обучение с индивидуальным уклоном .....	3

## **Молодые ученые поделились результатами научных работ**

20 декабря прошел конкурс научных докладов аспирантов, молодых ученых и сотрудников ВНИИЖТ. Конкурсная комиссия под председательством Г. Гогричиани, руководителя научно-консультационного центра аспирантуры ВНИИЖТ, оценивала доклады по следующим аспектам: актуальность, глубина теоретической и экспериментальной проработки темы исследования, научная новизна, практическая ценность и значимость результатов проведенного исследования. Было заслушано 10 докладов.

По результатам строгой оценки комиссии места распределились следующим образом:

1 место – С. Литвинцев, тема доклада: «Методика выбора рациональных схем формирования контейнерных поездов».

2 место – К. Манухин, тема доклада: «Влияние одноатомных спиртов и слабых оснований на свойства и основные показатели топлива для дизельных двигателей наземной техники».

И. Мартынов, тема доклада: «Снижение удельного расхода электроэнергии на тягу поездов за счет использования энергооптимальных перегонных времен хода и режимов ведения груза».

3 место – Е. Винникова, тема доклада: «Алгоритм расчета нагрузочной способности устройств обратной тяговой рельсовой сети и его реализации в АСУ ТЭР Трансэнерго».

Р. Кошелев, тема доклада: «Деформативность железнодорожного пути в вертикальной плоскости и ее влияние на затраты по текущему содержанию верхнего строения и геометрию рельсовой колеи».

В. Шарова, тема доклада: «Применение LSTM и авторегрессионных моделей для автоматического определения границ опасных отрезков пути».

Победителям конкурса вручены дипломы призеров, а остальным докладчикам – сертификаты участника.

*Источник: vniizht.ru, 25.12.2024*

## **Обучение с индивидуальным уклоном**

Проектно-конструкторское бюро локомотивного хозяйства разработало систему обучения, контроля, учёта и прогнозирования работы персонала (КСОП).

Система способна оценивать профессиональные компетенции работников, сигнализировать руководству о проблемах и обеспечивать непрерывное развитие персонала. Она предполагает индивидуальное обучение,

мониторинг и аналитику работы сотрудников. Сегодня КСОП внедрена в локомотиворемонтном и моторвагонном комплексах, а также в учебных центрах.

В 2024 г. был реализован пилотный проект, который сделал процесс обучения кадров индивидуальным, с уклоном на «западающие» компетенции и навыки. Был разработан механизм автоматического ранжирования работников локомотивных бригад, направляемых в учебные центры. Алгоритм предусматривает деление обучаемых по группам с учётом «слабых» зон сотрудников, которые определяются по результатам их работы и зачислениям в фактические группы риска в депо. Всего определено шесть групп: нестандартные ситуации; устройства безопасности; Правила технической эксплуатации; управление локомотивом; автотормоза; должностная инструкция.

Для каждого работника предусмотрено автоматическое формирование развивающих мероприятий – практических и теоретических. Это позволяет не только сделать процесс обучения индивидуальным, но и обеспечить адресный подбор «провокаторов» при практическом обучении на тренажёрных комплексах.

Благодаря такому подходу площадки в учебных центрах компании становятся более практико-ориентированными, а процесс подготовки и повышения квалификации персонала – более эффективным.

*Источник: gudok.ru, 24.12.2024*