



Центр научно-технической информации и библиотек
– филиал ОАО «РЖД»

Дифференцированное Обеспечение Руководства

125/2023

Вопросы социальной политики на железнодорожных дорогах Швейцарии

Социальная политика большинства стран формируется и реализуется на системной основе в соответствии с утвержденными нормативными документами. Для достижения текущих и долгосрочных целей развития в железнодорожных компаниях разрабатываются и реализуются программы по работе с персоналом. Главная цель программ – повышение эффективности бизнеса, а также работа с персоналом направленная на решение задач, имеющих в основном социальные эффекты.

Швейцарская государственная железнодорожная компания SBB-CFF-FFS (SBB) отдает высокий приоритет благополучию своих работников, создавая условия труда, ориентированные на нужды общества и позволяя своим сотрудникам найти оптимальный баланс между работой и личной жизнью. Это подразумевает:

- зарплаты – справедливая для мужчин и женщин, наличие национального знака качества We Pay Fair;

- проездной GA Travelcard – если ваш уровень занятости составляет больше 50% и ваш договор по найму будет действовать, как минимум еще 12 месяцев, то вам полагается проездной GA Travelcard второго класса. За дополнительную плату можно получить GA Travelcard первого класса (облагается НДС). В противном случае работнику полагается проездной Half Fare Travelcard, стоимость проезда по которому составляет 50% от обычного тарифа. В дополнение, предоставляются различные транспортные льготы членам семьи;

– Work Smart – опция с гибким рабочим графиком, направленная на достижение оптимального баланса между работой и личной жизнью;

– отпуск – внутрикорпоративные регламенты гарантируют всем работникам, подпадающим под коллективный договор, как минимум 25 дней отпуска. Работникам до 20 лет полагается 30 дней отпуска – равно как и сотрудникам старше 50 лет. По достижении 60 лет сотруднику полагается 35 дней отпуска;

– отгулы и пересчет зарплаты в связи с переработками – пересчет зарплаты при работе посменно, в ночное время или в выходные. За переработки полагается отгул (например, за 10 ч работы в плановую ночную смену полагается 1-3 ч отгула);

– здравоохранение – SBB получила национальный знак качества Friendly Workplace. В компании заботятся о создании рабочей обстановки, способствующей физическому и ментальному здоровью. Организуются соответствующие курсы и семинары. Сотрудники также имеют доступ к анонимной службе психологической поддержки;

– образование и помощь в выборе карьерного пути – поддержка работников в повышении квалификации и совершенствовании навыков, в постановке карьерных целей на определенный период времени;

– специальные скидки для работников на едином портале – работники регулярно получают предложения о скидках в организациях-партнерах (музеи, фитнес-центры, языковые школы, и т.п.);

– неполная занятость и деление рабочей ставки – SBB предлагает множество опций для неполной занятости для обеспечения большей гибкости трудовой деятельности;

– накопительная модель привилегий Flexa – при работе в SBB работник может использовать модель Flexa, чтобы копить рабочие часы или средства на личном счете. Накопленные привилегии можно конвертировать в отгулы, сокращение смены и т.п.;

– коучинг (психологический тренинг) по оптимизации баланса работы и личной жизни – при необходимости для этой цели может обратиться в специальный отдел UND для получения бесплатной консультации;

– накопления на корпоративном счете SBB – работники могут хранить свои сбережения на выгодных условиях в форме долгосрочных вкладов. Компания будет вкладывать эти средства в недвижимость и подвижной состав. SBB обеспечивает полную гарантию вклада;

– пособие на ребенка – за первого ребенка SBB выплачивает ежемесячно 320 швейцарских франков. Далее – 205 швейцарских франков за каждого последующего ребенка (при установленном государственном минимуме в 200 швейцарских франков);

– забота о детях – модель FamilyCare упрощает финансирование нужд ребенка за пределами семьи. FamilyCare, в зависимости от доходов родителей, может покрыть до 90% от расходов на ребенка. Дополнительная поддержка предоставляется организацией-партнером Profawo – работник с детьми до 6 лет может взять декрет (неоплачиваемый) на 3 месяца (распространяется на каждого ребенка);

– консультации и услуги по трудоустройству для соискателей с детьми или с родственниками, которым требуется уход (бесплатными для сотрудников SBB), предлагаемыми организацией. В перечень услуг входят: экстренный вызов няни, детские сады Profawo, информационные бюллетени с полезными советами, сопровождение в отпуске (на территории Швейцарии), индивидуальные рекомендации по заботе о родственниках, которым требуется уход;

– декретный отпуск для матери или отца – 18 недель декрета для матери (14 недель по закону) и 20 дней для отца (14 дней по закону).

Аудит, проведенный Центром компетенций по вопросам многообразия и инклюзивности при Университете Санкт-Галлена, показал, что в 2022 году в SBB женщины в среднем зарабатывают на 0,7% меньше, чем мужчины, то есть гендерный разрыв в оплате труда максимально снижен. SBB ежегодно проводит анализ внешней оплаты труда и постоянно совершенствует свою систему вознаграждения, чтобы отражать текущие и будущие задачи.

Если сотрудник работает по воскресеньям или ночью, он получает бонусы. Различия по зарплатам в регионах компенсируются коэффициентами. Место работы, указанное в контракте, определяет право работника на региональную надбавку.

В SBB стремятся, чтобы неполный рабочий день был возможен независимо от жизненной ситуации работника; именно поэтому в компании присутствуют различные формы неполной занятости.

В зависимости от модели работник сокращает свое время труда ежедневно, еженедельно или ежегодно. А 60-процентную занятость можно реализовать несколькими способами. Например, в «ежедневной» модели можно работать около 5 ч в день вместо обычного рабочего времени. Соответственно, в «еженедельной» опции – 3 дня вместо 5, а в «годовой» – 7 месяцев полного рабочего времени из 12.

В дополнение, работники имеют право в рамках тестового режима сократить свое рабочее время до 20% в течение трех месяцев (но с определенными ограничениями). Таким образом, он сможет понять, подходит ли ему неполная занятость или нет. Если нет, то он может легко вернуться к прежнему графику.

Пенсионный фонд SBB является одним из крупнейших пенсионных фондов в Швейцарии. Он страхует около 56 тыс. человек и управляет капиталом в размере около 18 млрд швейцарских франков. Коэффициент покрытия составляет более 100%. Ставка превышает минимум, предусмотренный законом BVG (швейцарским законом о пенсионных фондах) и обеспечивает более высокую финансовую безопасность в пожилом возрасте. Взносы в один из уровней пенсии зависят от дохода работника и вычитаются непосредственно из зарплаты. Стоит отметить, что компания SBB также делает щедрые взносы на финансирование сберегательных и страховых вкладов. Средства, накопленные в течение многих лет, могут быть сняты после выхода на пенсию, смерти или инвалидности.

У SBB есть несколько пенсионных моделей:

– Valida. Начиная с 60 лет работник может воспользоваться моделью Valida, получая доход, эквивалентный полной заработной плате, от фонда в течение двух лет. В качестве альтернативы возможен постепенный досрочный выход на пенсию с сокращением рабочей нагрузки по желанию. В период досрочного выхода на пенсию взносы в пенсионный фонд будут по-прежнему выплачиваться. Это означает, что окончательная пенсия или связанные с ней выплаты не уменьшаются;

– Priora. Новая модель Priora поможет получить больше преимуществ от участия в «промежуточной» пенсии. С Priora 80% «промежуточной» пенсии AHV (Alters-und Hinterlassenenversicherung – страхование возраста и потери кормильца) выплачивается пенсионным фондом SBB с 62 лет. Без модели Priora SBB будет покрывать 20% расходов на «промежуточную» пенсию с 60 лет;

– Activa. Помогает сотруднику готовиться к выходу на пенсию небольшими шагами. Есть возможность сокращать рабочее время уже с 60 лет в обмен на работу до 3 лет сверх стандартного пенсионного возраста. Эта модель основана на взаимном согласии всех заинтересованных сторон.

Источник: материалы сайта company.sbb.ch (англ. яз.).