



Центр научно-технической информации и библиотек  
– филиал ОАО «РЖД»

## Дифференцированное Обеспечение Руководства

---

30/2024

### Социальная политика на железнодорожном транспорте стран Европейского союза (ЕС)

Социальная политика большинства стран формируется и реализуется на системной основе в соответствии с утвержденными нормативными документами. Для достижения текущих и долгосрочных целей развития в железнодорожных компаниях разрабатываются и реализуются программы по работе с персоналом.

Так, в компании Network Rail (британский национальный оператор железнодорожной инфраструктуры) придают важное значение личному благополучию работников. Исходя из этого, им предоставляется ряд бонусов:

- 28 дней оплачиваемого отпуска в год;
- возможность получения дополнительных 5 дней отгула за участие в волонтерской деятельности;
- скидки в фирменном магазине компании;
- субсидии по уходу за детьми и здравоохранению;
- покрытие 75% стоимости проездных (метро и железные дороги);
- несколько видов пенсий;
- различные программы повышения квалификации. Всем стажерам предлагается поддержка в рамках общенациональной программы ученичества, позволяющей обучаться на местах с приобретением практического опыта и получением официально признанной квалификации.

Компания также уделяет большое внимание личностному росту и инклюзивности. Этим вопросом на добровольной основе занимаются около 2 тыс. сотрудников (в дополнение к основным должностным обязанностям). Они организуют специальные совещания по повышению осведомленности

об инклюзивности и сглаживанию конфликтов между членами различных социальных групп. Эти сотрудники работают по разным направлениям, объединенным в специальные группы поддержки. Среди них:

- CanDo – группа для людей с ограниченными возможностями или для сотрудников, которые хотят больше узнать о данной социальной группе;

- Care – группа поддержки для людей с обязанностями по уходу (за детьми, людьми с ограниченными возможностями, пожилыми и т.п.);

- Cultural Fusion – группа стимулирования межкультурной коммуникации членов различных этнокультурных сообществ;

- Family Focus – группа для поддержки уязвимых семей (неполных, многодетных и т.п.) и решения различных семейных проблем;

- Multi-Faith – группа по стимулированию веротерпимости (связанной с принципом свободы совести и вероисповедания) в компании.

Несмотря на довольно обширные социальные программы, британские железнодорожники продолжают бороться за свои права. Так, летом 2023 года в Великобритании прошла самая массовая за 30 лет забастовка железнодорожных работников под предводительством крупнейшего в Британии Национального профсоюза морских, железнодорожных и транспортных работников (RMT). Забастовка прервала движение поездов на 3 дня. Железнодорожники выступали за индексацию заработных плат на уровне инфляции, улучшение условий труда, а также против сокращения более чем 2,5 тыс. работников и увольнений ради перевода на аутсорсинг.

Не так давно, профсоюз Unite, являющийся одним из двух крупнейших профсоюзов Великобритании, насчитывающих более 1,2 млн членов в строительстве, производстве, транспорте, логистике и других секторах, добился повышения заработной платы персонала обслуживающего поезда Hitachi, курсирующие на британской железной дороге Great Western Railways (GWR), разрешив, таким образом, трудовой спор работников и руководства компании.

Опасаясь забастовки, из-за которой поезда оставались бы на подъездных путях без ремонта и технического обслуживания, необходимых для безопасного движения, руководство компании GWR повысило сотрудникам Hitachi заработную плату на следующие два года:

- первый год – 1-6% от базовой заработной платы плюс единовременная выплата в размере 1250 фунтов стерлингов, датированная 1 апреля 2023 года.

- второй год – 5,2% от базовой заработной платы с 1 апреля 2024 года.

Во Франции 92% сотрудников Национального общества французских железных дорог – компании SNCF находятся на постоянных контрактах.

Контракты обеспечивают регулярный рост зарплаты. При 35-часовой рабочей неделе железнодорожник имеет 28 дней отпуска, в то время по стране как 25. Это дополнительные три дня к обычным пяти неделям. Руководителям положено плюс 10 дней отпуска (две недели), машинистам и контролёрам плюс 22 дня отпуска, сотрудникам, работающим в ночную смену – плюс 28 дней отпуска.

Социальные гарантии работникам железных дорог Германии (Deutsche Bahn, DB) разнообразны и обширны.

Наиболее защищенной профессией в стране является профессия машиниста. Машинист получает гарантии, что никто его не уволит, если он будет выполнять свою работу качественно с первого дня и до выхода на пенсию.

Одной из важных социальных гарантий DB является официальное трудоустройство в Германии иностранных граждан, что сопровождается поддержкой при оформлении рабочей визы, признании документов и при переезде, помощь с поиском жилья, регистрацией в Германии. При этом оформляется бессрочный трудовой договор, в котором прописана 39-часовая рабочая неделя.

Отпуск для работников железнодорожной корпорации составляет 30 рабочих дней в году. Кроме того, работникам предоставляется возможность выбрать: 6 дополнительных дней отпуска, сократить рабочую неделю на один час или увеличить заработную плату на 2,6%.

Norfolk Southern (NS), одна из крупнейших железнодорожных грузовых компаний I класса в США, достигла соглашения с профсоюзом об оплачиваемом отпуске по болезни для работников. Это делает NS первой железной дорогой I класса в США, заключившей сделку со «100% своей рабочей силы».

Последнее соглашение было подписано метрологами, которые являются членами Международной ассоциации работников листового металла, авиации, железнодорожной и транспортной отрасли – Transportation Division (SMART-TD). Диспетчеры координируют все действия по объединению подвижного состава в поезда, разбивке поездов на отдельные железнодорожные вагоны и переводу поездов с пути на путь на железнодорожной станции.

Это последнее соглашение между NS и SMART-TD совпадает с соглашениями, подписанными с другими профсоюзами. У работников будет 4 дня оплачиваемого отпуска по болезни и возможность превратить 3 личных дня в отпуск по болезни, в общей сложности на 7 дней. Другие железные

дороги класса I, CSX, Union Pacific, BNSF, Canadian National и Canadian Pacific Kansas City, все еще ведут переговоры с некоторыми профсоюзами.

*Источники: networkrail.co.uk, 2023;  
karriere.oebb.at, 2023;  
railfreight.com, 07.06.2023  
ibir.deutschebahn.com, 05.2023;  
railuk.com, 02.2023;  
материалы сайта distaccoue.lavoro.gov.it.*